



More Quality...
More Value...

AN ISO 9001-2015 CERTIFIED COMPANY

AMAN ASSOCIATE

Office : Sardar Patel Bhawan, Airport Road, Babatpur, Varanasi

Mfgd. Unit : Plot No.- 48, Nevadiya, Jaunpur

Customer Care Support : +91-7800850398

Website : www.scvbrand.com

e-mail : amanassociate574@gmail.com

सबसे बड़ा अवसर
Z-H-S-T

अपडेटेड जॉइनिंग नियम और शर्तें

June - 2026



Our Products are not for Medicinal Use

जोनल हेड स्पेशल टीम डेवलपर (ZH-S-T) नियम और शर्तें

ज्वाइनिंग और प्रदर्शन-आधारित भुगतान टर्म्स एंड कंडीशन्स

(यह पोस्ट फिक्स सैलरी एवं परमानेंट जॉब नहीं है)

यह पूरी तरह से व्यावसायिक प्रदर्शन (Business Performance), टीम के विकास (Team Growth), और कंपनी के नियमों एवं शर्तों पर आधारित अवसर है। यदि व्यवसाय कम रहता है, तो प्रदर्शन-आधारित भुगतान प्रतिशत (Percentage) के आधार पर जारी किया जाएगा।

नॉमिनी भत्ता (Nominee Allowance) ₹11,000/- उन सभी जोनाल हेड स्पेशल टीम डेवलपर्स के लिए सक्रिय (activate) कर दिया जाएगा जो लगातार 3 महीनों तक टारगेट पूरा करते हैं।

समय-समय पर योजनाओं (schemes) के माध्यम से भी नॉमिनी भत्ता सक्रिय किया जाता है, और लोग प्रभावी योजनाओं के लाभों का लाभ उठाना जारी रखते हैं।

स्पेशल टीम डेवलपर्स को डीलरों, वितरकों (Distributors) और खुदरा विक्रेताओं (Retailers) के साथ स्पष्ट रूप से संवाद करना चाहिए और सभी विवरणों की पुष्टि करनी चाहिए ताकि बाद में कोई भ्रम या विवाद न हो, चाहे वह परिवहन प्रणाली (Transporting System) के संबंध में हो या डीलर, वितरक, खुदरा विक्रेता रेट चार्ट के संबंध में।

- जोखिम कवर बीमा (Risk Cover Insurance) – ₹21 लाख, तीन माह लगातार टारगेट पूरा करने पर अपने नजदीकी पोस्ट ऑफिस जाकर स्वयं Risk Cover बीमा कराएं। प्रीमियम कंपनी देगी। परंतु काम छोड़ने पर अगले प्रीमियम की जिम्मेदारी कंपनी की नहीं होगी। अगला प्रीमियम स्वयं जमा करेंगे।
- उत्कृष्ट प्रदर्शन भत्ता (Outstanding Performance Allowance) – ₹1,03,000
- फाइनेंशियल सपोर्ट आपके बेहतर सिविल स्कोर पर आधारित है।

व्यावसायिक लक्ष्य और प्रदर्शन आधारित भुगतान

- मासिक टीम व्यावसायिक लक्ष्य – ₹8 लाख
- प्रदर्शन आधारित भुगतान – ₹43,950 (लक्ष्य आधारित भुगतान – कोई व्यवसाय नहीं, कोई भुगतान नहीं)
- 90% लक्ष्य पूरा होने पर पूरा भुगतान ₹43,950 जारी किया जाएगा
- यदि लक्ष्य कम है, तो नियमों और शर्तों के अनुसार प्रतिशत भुगतान लागू होगा।
- भुगतान से पीएफ (PF) काटा जाएगा (₹1,803)
- कुल सकल वेतन से 10.30% टीडीएस (TDS) काटा जाएगा (सरकारी नियमों के अनुसार)

Signature _____

Date _____

टीम आईडी कोड नियम

- टीम आईडी कोड सभी टीम डेवलपर्स के लिए बहुत महत्वपूर्ण है।
- आपके द्वारा चुने गए कर्मचारी / बीडीएम (BDM) के आईडी कार्ड पर आपका टीम आईडी कोड उल्लिखित होना चाहिए।
- टीम आईडी कोड के बिना, कोई भी कर्मचारी किसी अन्य लीडर की टीम में शामिल हो सकता है।
- कंपनी कर्मचारियों को अपनी पसंद के लीडर के साथ काम करने की पूर्ण स्वतंत्रता प्रदान करती है।

प्रदर्शन पुरस्कार

- टीम आईडी कोड सभी टीम डेवलपर्स के लिए बहुत महत्वपूर्ण है।
- आपके द्वारा चुने गए कर्मचारी / बीडीएम (BDM) के आईडी कार्ड पर आपका टीम आईडी कोड उल्लिखित होना चाहिए।
- टीम आईडी कोड के बिना, कोई भी कर्मचारी किसी अन्य लीडर की टीम में शामिल हो सकता है।
- कंपनी कर्मचारियों को अपनी पसंद के लीडर के साथ काम करने की पूर्ण स्वतंत्रता प्रदान करती है।

प्रदर्शन पुरस्कार

- ₹15 लाख के मासिक व्यवसाय पर आउटस्टैंडिंग परफॉर्मेंस अलाउंस ₹1,03,000 कंपनी द्वारा दिया जाएगा।

टीम विस्तार के लाभ (TEAM EXPANSION BENEFITS)

- टीम का आकार बढ़ाने की पूर्ण स्वतंत्रता
- कंपनी द्वारा लीड्स और सहायता प्रदान की जाएगी।
- तीव्र विकास के लिए स्व-विज्ञापन और लीड जनरेशन (लीड उत्पन्न करना) भी आवश्यक होगा।

90% सक्रिय कर्मचारी पुरस्कार (90% ACTIVE EMPLOYEE REWARD)

- 90% सक्रिय कर्मचारी पूर्ण होने पर
- लगभग ₹10 लाख तक का (फोर व्हीलर) वाहन
- बेस्ट परफॉर्मेंस पर ग्राहक सेवा केंद्र (कस्टमर सर्विस सेंटर) की सुविधा प्रदान की जा सकती है।

Signature _____ Date _____

महत्वपूर्ण कार्य जिम्मेदारियाँ (IMPORTANT WORK RESPONSIBILITIES)

- टीम की भर्ती (Team Hiring)
- टीम का विस्तार (Team Expansion)
- टीम प्रशिक्षण प्रदान करना और उसका आयोजन करना
- मीटिंग में 100% उपस्थिति सुनिश्चित करना
- एक बड़ा व्यावसायिक मंच (Business Platform) बनाना
- किसी भी परिस्थिति में, पूरे महीने का व्यवसाय शून्य (Zero) नहीं रहना चाहिए।

कंपनी सेवा नीति (COMPANY SERVICE POLICY)

- कंपनी की सभी सुविधाएं और सेवाएं पूरी तरह से निःशुल्क (फ्री) हैं।
- किसी भी कर्मचारी से किसी भी प्रकार का भुगतान लेना सख्त वर्जित है।
- व्यवसाय रिकॉर्डिंग भुगतान हर महीने की अंतिम तारीख तक जारी किया जाता है।

विशेष पहचान (SPECIAL RECOGNITION)

- सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन करने वालों (Best Performers) को निम्नलिखित सुविधाएं प्रदान की जा सकती हैं:
- होटल मीटिंग्स (Hotel Meetings)
- घरेलू दौरे (Domestic Tours)
- अंतर्राष्ट्रीय दौरे (International Tours)

कानूनी क्षेत्राधिकार (LEGAL JURISDICTION)

किसी भी विवाद की स्थिति में, मामले की सुनवाई जौनपुर (उत्तर प्रदेश) के न्यायालयों में की जाएगी।

समाप्ति की शर्तें (TERMINATION CONDITIONS)

- निरंतर खराब प्रदर्शन या लंबे समय तक व्यवसाय शून्य (Zero) रहने की स्थिति में, आईडी (ID) को निलंबित (Suspend) या समाप्त (Terminate) किया जा सकता है।
- कंपनी के नियमों, अनुशासन और मीटिंग सिस्टम का पालन न करने पर दंडात्मक कार्रवाई की जा रही/की जा सकती है।
- गलत जानकारी, धोखाधड़ी की गतिविधि (Fraud Activity), दुर्यवहार, या कंपनी की छवि को नुकसान पहुंचाने के मामले में तत्काल समाप्ति (Immediate Termination) की जा सकती है।

Signature _____ Date _____

- किसी भी कर्मचारी से अवैध भुगतान लेना, झूठे वादे करना या कंपनी की नीति के खिलाफ काम करना सख्त वर्जित है।
- कंपनी आवश्यकतानुसार किसी भी समय नियमों, वेतन संरचना (Salary Structure), लक्ष्य (Target) या पद (Position) में बदलाव करने का अधिकार सुरक्षित रखती है।

➤ कुल प्रदर्शन आधारित भुगतान राशि की गणना:- (जॉब कैटेगरी परफॉर्मेंस पर आधारित है। (फिक्स सैलरी नहीं है।)

प्रदर्शन आधारित भुगतान घटक	राशि (₹)
बुनियादी प्रदर्शन आधारित भुगतान	17,500
मकान किराया भत्ता	7,200
यात्रा / फील्ड भत्ता	6000
संचार भत्ता	1,500
प्रदर्शन भत्ता	4000
टीम हैंडलिंग भत्ता	3000
विशेष प्रोत्साहन	2,500
उपस्थिति बोनस	1,250

➤ प्रदर्शन आधारित भुगतान (Gross Performance based Payment Total)

$$₹17,500 + ₹7,200 + ₹6,000 + ₹1,500 + ₹4,000 + ₹3,000 + ₹2,500 + ₹1,250$$
$$= ₹42,950$$

➤ व्यक्तिगत रखरखाव भत्ता (Personal Maintenance Allowance)

$$₹1,000$$

➤ अंतिम कुल प्रदर्शन आधारित भुगतान संरचना (Final Total Performance Based Payment Structure)

$$₹42,950 + ₹1,000$$
$$= ₹43,950$$

लक्ष्य आधारित भुगतान (व्यवसाय नहीं, तो भुगतान नहीं) [Target Based Payment (No Business, No Payment)]

➤ पीएफ कटौती (कंपनी के नियमों के अनुसार) [PF Deduction (According to Company Rules)]
पीएफ = ₹1,803 (अलग कटौती)

टी.डी.एस. 10.50% सरकारी नियमों के अनुसार (T.D.S. 10.50% According to Government Rules) अंतिम सकल प्रदर्शन आधारित भुगतान (Final Gross Performance Based payment)

अतिरिक्त प्रोत्साहन और प्रदर्शन लाभ (ADDITIONAL INCENTIVE & PERFORMANCE BENEFITS)

➤ नई योजनाएं और प्रोत्साहन योजनाएं (New Schemes and Incentive Plans) समय-समय पर अपडेट की जाएंगी, और पात्र टीम सदस्यों को उनके लाभ मिलते रहेंगे।

■ अतिरिक्त प्रोत्साहन (Additional Incentive) ₹3 लाख का टीम बिजनेस पूरा होने के बाद लागू होगा।

◆ ₹3.5 लाख – ₹8 लाख

→ 0.50 पैसा प्रोत्साहन (0.50 Paise Incentive)

◆ ₹8 लाख – ₹12 लाख

→ 1% प्रोत्साहन (1% Incentive)

◆ ₹12 लाख – ₹20 लाख

→ 2% प्रोत्साहन (2% Incentive)

◆ ₹20 लाख – ₹50 लाख

→ 3% अतिरिक्त प्रोत्साहन (3% Extra Incentive)

◆ ₹50 लाख – ₹1 करोड़

→ 6% प्रोत्साहन जारी किया जाएगा (6% Incentive will be Released)

प्रदर्शन पुरस्कार (PERFORMANCE REWARDS)

उत्कृष्ट प्रदर्शन करने वाले टीम डेवलपर्स और लीडर्स को कंपनी द्वारा राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय टूर लाभ (National & International Tour Benefits) प्रदान किए जाएंगे।

महत्वपूर्ण निर्देश (Important Instructions)

✓ सभी विशेष टीम डेवलपर्स को कर्मचारियों की ज्वाइनिंग औपचारिकताएं (Joining Formalities) पूरी करनी होंगी और उन्हें मुख्य कार्यालय (Head Office) भेजना होगा।

✓ यदि न्यूनतम व्यवसाय (Minimum Business) सक्रिय रहता है, तो नौकरी सुरक्षित रहेगी।

✓ कंपनी रिकॉर्डिंग नियमों और शर्तों (Recording Terms & Conditions) के अनुसार भुगतान जारी रखना जारी रखेगी।

✓ हमेशा खुद को सक्रिय (Active) रखें ताकि आपको जीवन भर बिजनेस डेवलपमेंट के लाभ मिलते रहें।

महत्वपूर्ण सूचना (Important Notice)

✓ बिजनेस लॉगिन हर महीने होना चाहिए। कम या ज्यादा स्वीकार्य है, लेकिन यह शून्य (Zero) नहीं होना चाहिए। आपको हमेशा सक्रिय रहना होगा।

Signature _____ Date _____

नॉमिनी भत्ता (Nominee Allowance)

✓ यदि 50% व्यवसाय (Business) बना रहता है, तो नॉमिनी भत्ता प्रभावित नहीं होगा।

PAYMENT STRUCTURE | भुगतान संरचना

·All employees are hereby informed that the payment provided by the company is based on business performance and is not a Fixed Salary.

सभी एम्पलाईयों को सूचित किया जाता है कि कंपनी द्वारा दिया जाने वाला भुगतान बिजनेस परफॉर्मेंस के आधार पर किया जाता है, यह फिक्स सैलरी (Fixed Salary) नहीं है।

·Payment will be made strictly on the basis of work and business performance.

भुगतान पूर्णतः कार्य एवं बिजनेस प्रदर्शन के अनुसार देय होगा।

·More business, more payment.

जितना बिजनेस, उतना भुगतान।

·If business is Zero, payment will also be Zero.

बिजनेस शून्य (Zero) होने पर भुगतान भी शून्य (Zero) होगा।

·If any employee does not generate any business continuously for a complete month, he/she may be automatically deactivated or removed from the system as per company policy without prior information.

यदि कोई एम्पलाई लगातार पूरे माह तक कोई बिजनेस नहीं करता है, तो उसे कंपनी की नीति के अनुसार बिना किसी पूर्व सूचना (Without Prior Information) के सिस्टम से ऑटोमेटिक रूप से निष्क्रिय/हटा दिया जा सकता है।

·In such a situation, the concerned individual will be completely free to work with any other organization or company.

ऐसी स्थिति में संबंधित व्यक्ति अन्य किसी संस्था या कंपनी में कार्य करने के लिए पूर्णतः स्वतंत्र होंगे।

प्रदर्शन आधारित प्रस्ताव पत्र के नियम और शर्तें

परफॉर्मेंस बेस ऑफर लेटर टर्म कंडीशन

- आपका जॉब प्रोफाइल Marketing & Business Development से संबंधित है।
- यह 100% Performance-Based Job है, यह Fixed Salary Job नहीं है।
- आपकी Salary, Commission, Incentive एवं Payment पूरी तरह आपके Performance और Business Target Achievement पर निर्भर करेगी।
- यदि आपका Performance उत्कृष्ट होगा, तो Company Policy के अनुसार आपको बेहतर Salary, Commission एवं Incentive प्राप्त होगा।

Signature _____ Date _____

- यदि आपका Performance अपेक्षितस्तर से कम रहेगा, तो आपका Payment उसी अनुसार कम किया जाएगा।
- यदि आपका Business Zero रहता है, तो उस अवधि के लिए किसी भी प्रकारकी Salary, Commission या Incentive देय नहीं होगी।
- यह Employment पूर्णतः Target-Based एवं Performance-Oriented है। Payment केवल निर्धारित Business Target पूरा होने पर ही जारी किया जाएगा।
- यदि कोई कर्मचारी पूरे महीने Zero Business रखता है और कार्यमें सक्रियनहीं रहता, तो Company बिना किसी पूर्व सूचनाके उसे System से Deactivate या Terminate करने का अधिकारसुरक्षित रखती है।
- आप किसी भी समय Resign देकर अथवा किसी अन्य Company में Join करने के लिए स्वतंत्र हैं। Company को इस पर कोई आपत्ति नहीं होगी।
- आपको Offer Letter के साथ Performance-Based Joining Terms & Conditions भी प्रदानकिए गए हैं।
- अतः Salary, Commission, Incentive, Payment, Business Target अथवा Company Schemes को लेकर किसी भी प्रकार का भ्रम स्वीकार्य नहीं होगा।
- Company पूर्णपारदर्शिता में विश्वास रखती है। सभी Terms & Conditions लिखितरूप में प्रदान किए गए हैं और Company एवं Employee दोनोंपर समान रूप से लागू होंगे।

प्रदर्शन आधारित प्रस्ताव पत्र के नियम और शर्तें

मैंने ZONAL HEAD SPECIAL TEAM DEVELOPER के सभी जॉइनिंग नियम एवं शर्तों को ध्यानपूर्वक पढ़ और समझ लिया है, और मैं अपने कर्तव्यों का पालन पूरी ईमानदारी, अनुशासन एवं जिम्मेदारी के साथ करने के लिए सहमत हूँ।

SIGNATURE IS MANDATORY

Big Career Opportunity
Z-H & S-T Developers for SCV Brand

Signature (Zonal Head Special Team Developer): _____

Date: _____

Mobile No.: _____

TIC Code:

Authorised Signature: _____

